**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОКРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**НОВОПОКРОВСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е (ПРОЕКТ)**

От \_\_\_\_\_\_.2023 № \_\_\_\_

пос. Новопокровский

Об утверждении Положения

об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципального учреждения культуры

«Покровская поселенческая библиотека»

Покровского сельского поселения

Новопокровского района

В целях реализации поручений Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 года № Пр-294, федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 10 п. 3 Устава Покровского сельского поселения, Новопокровского района», администрация Покровского сельского поселения Новопокровского района п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Покровская поселенческая библиотека» Покровского сельского поселения Новопокровского район (прилагается).

2. Считать утратившим силу постановление администрации Покровского сельского поселения Новопокровского района от 03 октября 2022 года № 67 «О внесении изменения в постановление Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Покровская поселенческая библиотека».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по вопросам финансирования, экономики, налогообложения, учета и отчетности администрации Покровского сельского поселения Новопокровского района (О.Е.Субботину).

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2023 года.

Глава

Покровского сельского поселения

Новопокровского района В.В. Кузнецов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО:

постановлением администрации

Покровского сельского поселения

Новопокровского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_.2023 г. № \_\_\_\_\_

# ПОЛОЖЕНИЕ

**Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Покровская поселенческая библиотека» Покровского сельского поселения**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Покровская поселенческая библиотека» Покровского сельского поселения (далее - Положение) разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципального учреждения МУК «Покровская ПБ»,перешедших на отраслевые системы оплаты труда, а также в целях упорядочения оплаты труда работников учреждения, усиления воздействия материального стимулирования работников.

**2. Оплата труда**

2.1. Оплата труда работников муниципального учреждения культуры «Покровская поселенческая библиотека» Покровского сельского поселения состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных компенсационных выплат (далее – компенсационные выплаты), ежемесячных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты) и ежемесячных выплат стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются постановлением главы Покровского сельского поселения. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К компенсационным выплатам относятся:

1) выплата за работу в сельской местности (специалистам и руководящим работникам) – в размере 25 % от оклада;

2) выплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания – в размере до (или равной) 80 % от оклада совмещающего.

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплат и конкретный размер которых, определяются работодателем;

2) ежемесячное денежное поощрение – в размере 9 должностных окладов.

2.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства и кинематографии (государственных или (и) муниципальных), в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Количество проработанных лет | Размер надбавки в процентах от оклада |
| 1. | От 1 года до 3 лет | 5 |
| 2. | От 3 до 5 лет | 10 |
| 3. | Свыше 5 лет | 15 |
|  |  |  |

2) ежемесячная денежная выплата устанавливается, за профессиональное мастерство и индивидуальные результаты работы, а ее удержание, как депримирование, в индивидуальном порядке на основании приказа руководителя. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца – ежемесячная денежная выплата за месяц ему не выплачивается.

2.6. Работникам муниципального учреждения культуры «Покровская ПБ» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

2.7. При формировании фонда оплаты труда работников муниципального учреждения культуры «Покровская ПБ» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1)должностные оклады

- руководитель учреждения (директор) - 7 525,00 рублей

- библиотекарь - 6 774,00 рублей

2) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда - в размере 4 должностных окладов;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере 9 должностных окладов;

4) ежемесячной денежной выплаты стимулирующего характера – в размере:

- руководитель учреждения (директор) – 8 208 рублей;

- библиотекарь - 5465 рублей.

2.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении осуществляется премирование работников учреждения культуры за качество выполняемых работ за месяц (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем в случае, качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, качественной подготовки и своевременной сдачи отчетности; за выполнение особо важных и срочных работ.

Решение о выплате премии основным работникам принимает руководитель учреждения. Премирование по решению руководителя учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. Премирование руководителя учреждения устанавливается распоряжением главы Покровского сельского поселения.

2.9. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными в пунктах 7 и 8 настоящего раздела.

2.10. Для вновь принятых работников на время испытательного срока устанавливается должностной оклад в размере 70% от оклада работника соответствующей профессии (должности). По окончании испытательного срока вновь принятых работников проводится аттестация для подтверждения уровня соответствующей квалификации.

2.11. Доплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, устанавливается в размере до (или равном) 80% от оклада, совмещающего, на основании приказа руководителя.

Глава

Покровского сельского поселения

Новопокровского района В.В. Кузнецов